

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
"Кленовская средняя школа"
Жирновского муниципального района Волгоградской области

Номер документа	Дата
197	13.12.24.

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Кленовская СШ».

На основании требований трудового законодательства РФ, с целью выполнения устранения нарушений трудового законодательства по протесту Прокуратуры Жирновского района от 28.11.2024г № 7-35-2024г приказываю:

1. Утвердить внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Кленовская СШ» Жирновского муниципального района Волгоградской области.
2. Ввести в действие изменения с 23.12.2024 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Проводина И.В..

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Кленовская средняя школа» Жирновского
муниципального района Волгоградской области

Введено в действие приказом директора
МКОУ «Кленовская СШ»
№ 197 от 13.012.2024

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Кленовская средняя школа»
Жирновского муниципального района
Волгоградской области**

На основании требований трудового законодательства РФ, с целью выполнения устранения нарушений трудового законодательства по протесту Прокуратуры Жирновского района от 28.11.2024г № 7-35-2024г

Добавить в Раздел IV. Порядок приема, перевода и увольнения пункт 4.4.5. в следующей редакции:

В соответствии со ст. 357.1 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на **Вооруженные Силы Российской Федерации**.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на **Вооруженные Силы Российской Федерации**. Сказанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Дополнить пункт 5.16 в разделе V. Рабочее время и время отдыха, и изложить в следующей редакции:

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 63716907039522228662567763418834263955262654930

Владелец Проводина Ирина Владимировна

Действителен с 25.02.2025 по 25.02.2026