



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Жирновского района
ул. Коммунистическая, 34
г. Жирновск, 403791

28.11.2024 № 7-35-2024

Директору МКОУ «Кленовская СШ»
Жирновского муниципального района

Проводиной И.В.

Школьная ул., д.2, с. Кленовка,
Жирновский район, Волгоградская
область

1, 20, 25

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников МКОУ
«Кленовская СШ» Жирновского
муниципального района

Приказом директора МКОУ «Кленовская СШ» Жирновского муниципального района утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников (далее - Правила ВТР).

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Пунктом 5.16 Правил ВТР установлено, что очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией с учетом производственной необходимости и пожеланий работников.

Вместе с тем в соответствии со ст. 123 ТК РФ отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Таким образом, преимущественное право на предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска вопреки требованиям закона п. 5.16 Правил не содержит.

Разделом 4 Правил ВТР порядок приема и прекращения трудового договора, при этом в указанном разделе отсутствуют гарантии для работников в соответствии со ст. 357.1 ТК РФ.

Так в соответствии со ст. 357.1 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с

пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление

ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Отсутствие регламентации приостановления трудовых отношений для лиц, указанных в ст. 357.1 ТК РФ, противоречит ст. 22, ст. 189 ТК РФ.

С учетом изложенного, п. 5.16 и раздел 4 Правил ВТР противоречит требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежит приведению в соответствие с вышеназванными нормативными правовыми актами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 5.16 и раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Кленовская СШ» Жирновского муниципального района привести в соответствие с действующим законодательством.

2. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Жирновского района Волгоградской области в письменной форме в установленный законом 10-дневный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции

Р.А. Громов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C5AB79D6F5EC1104C9BD526B6C9E4674
Владелец Громов Роман Александрович
Действителен с 09.04.2024 по 03.07.2025

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 63716907039522228662567763418834263955262654930

Владелец Проводина Ирина Владимировна

Действителен с 25.02.2025 по 25.02.2026